



金牌培训

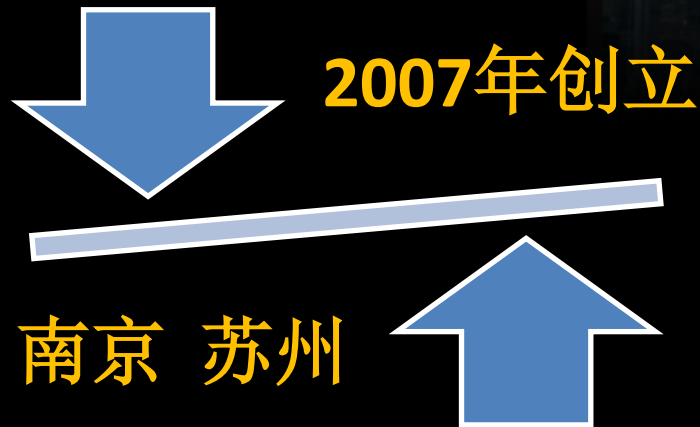
南京尚一管理顾问

南京 尚 一

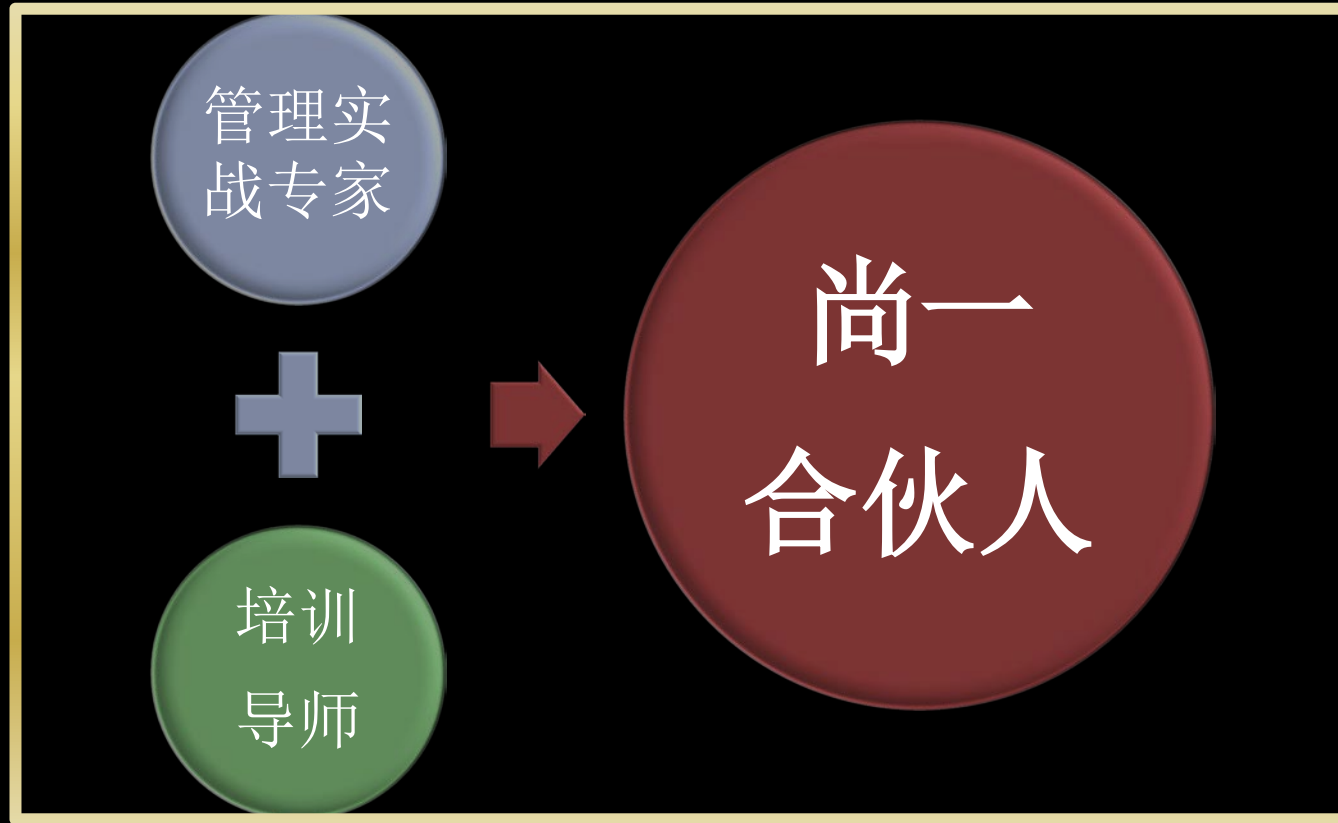
企業管理顧問有限公司

我们位于 人文荟萃 古都 **南京**

历史与现代交融 科技与人文典范



合伙制机构



师资力量



品牌格言

- 崇尚

能力创造价值

- 聚焦

素养改变人生



Logo 文化



Logo根据“Sun One”首字母“**S**”抽象设计形成；同时契合中国传统道家文化“**道生一**、一生二、二生三、三生万物”的理念。象征着企业和个人从管理素质提升开始，经过持续培训而取得全面成功。

“**尚**” **Sun**：通过培训提升客户管理技能，从而为中国制造尽绵薄之力是一项高尚的事业。

“**一**” **One**：体现着我们对企业管理培训事业的始终如一，一以贯之地为客户创造价值。

尚一的核心竞争力

- 我们始终坚信，管理顾问机构的最终使命是帮助客户培育人才，帮助客户创造竞争力。
- 为此，尚一管理顾问在一直不断地锤炼自身的核心竞争力，期冀通过我们的核心竞争力去影响和协助客户。尚一的核心竞争力包括以下：

➤持续的学习力。

终身学习，是我们和客户共同的行为准则和成功要素。虽然我们的培训师都具有丰富的管理实战和培训经验，学习力仍是我们第一看重的要素。

➤系统的研发力。

我们的整体培训和咨询工作都是按照系统的观点、逻辑缜密、条理清晰，为了客户的需求具备量身定制的课程开发能力。为您而改变。

➤强大的整合力。

客户的需求是多层次和多维度的，为了能充分地满足客户的能力提升和管理效益提升需求，我们尤其擅长于整合多方面的培训资源，为客户提供综合和高效地一站式能力解决方案。

尚一培训的特色优势



科学的培训前需求调研体系

- 我们深刻地认识到：培训能否成功，很大程度上取决于能否准确地把握客户和学员的真实培训需求。
- 培训的目的是为了提升某一方面的能力。“缺什么，补什么”，为了准确地把握培训需求，我们开发了一套系统的培训需求调研体系，包括：
 - 问卷调查
 - 当面访谈
 - 训前评估
 - 文件资料分析
 - 工作观察法
- 我们需求调研的信息通常都会采集自公司高层、企业HR部门、受训学员代表三个方面，并会与客户进行充分沟通和整理。

尚一培训的特色优势

完善的培训后效果评估体系

- 培训能否达到预期目的，满足预期的需求，关键取决于学员是否将学到的技能真正地运用到工作中去了。
- 为了帮助受训学员真正地落实培训中的收获，转变工作行为，为公司和个人创造价值，我们切实地贯彻柯氏四级培训评估体系：
 - 培训结束时：培训效果调查问卷（学员对课程和讲师的评价）
 - 培训结束后：培训课程改进评估表（尚一内部的评价和改进机制）
 - 受训结束后：HAP培训后行动计划表（学员的心得和行动落地）
 - 效果及时跟踪
- 尚一管理顾问机构和客户的HR部门随时联系，建立培训档案，跟踪行动计划的落实效果。

培训效果评估工具

培训后行动计划表

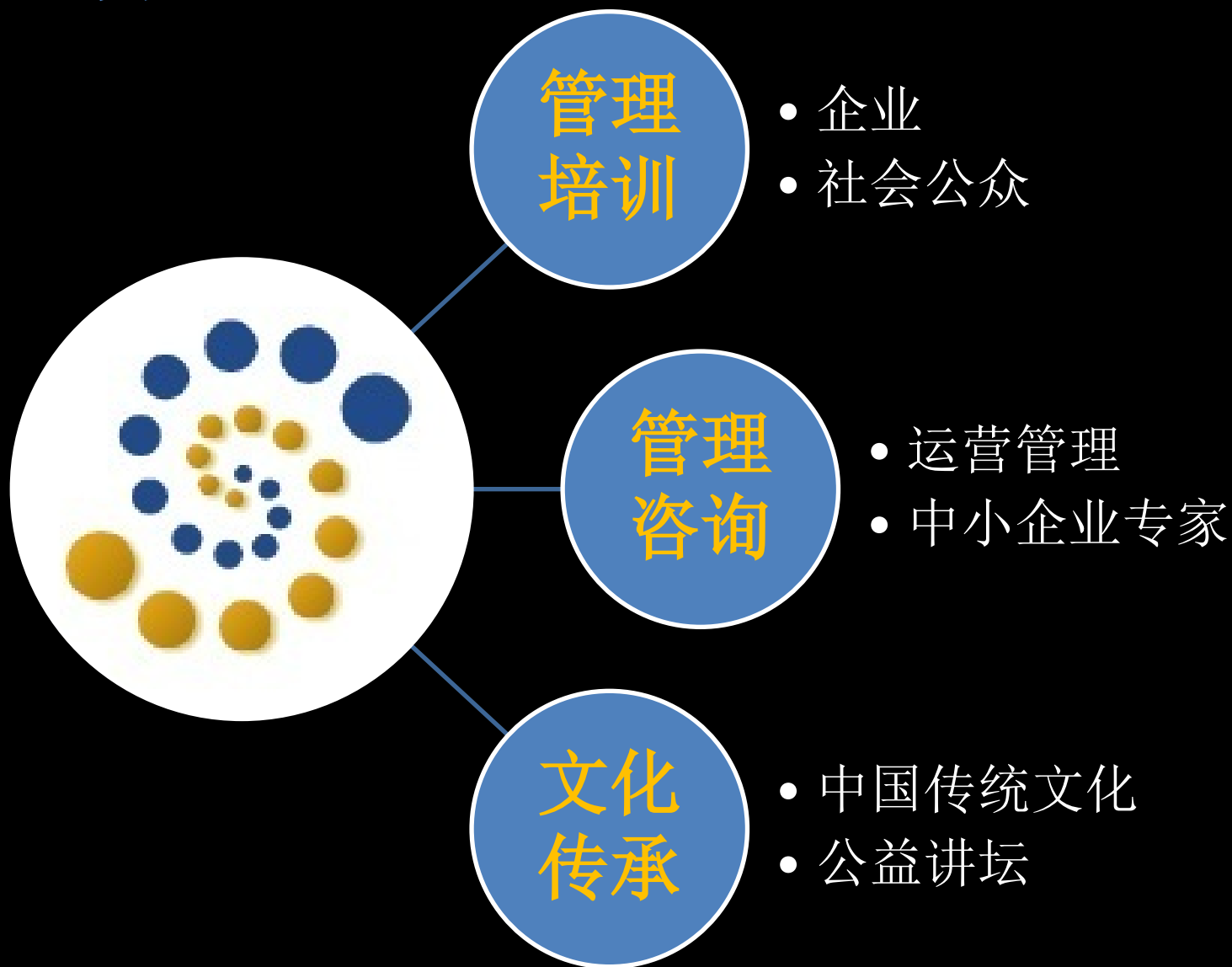
“HAP” 计划表

课程名称	收获H	运用A	行动计划P
有效的沟通技巧	1、沟通漏斗 2、态度比技巧重要 3、听的技巧 4、沟通要因人而异	1、态度比技巧重要 2、听比说重要 3、沟通要因人而异	1、听的技巧

培训后行动计划表

课程名称	行动项目	计划具体内容	开始时间	检查人	追踪情况	备注
有效的沟通技巧	听的技巧	1. 带着理解去听： 跟客户沟通时，先耐心了解客户的需求和关注点，再对症下药地介绍公司的产品 2. 听时应该有积极的回应，做双向沟通：与同事、上司沟通时，认真倾听他们的观点和话语，积极反馈，必要时予以重复 3. 注意听时的肢体语言，做到目光专注，表情适度变化手脚尽量少乱动	2010.10.12	自己、主管 1、每天的“业务日报表”，上，对此项内容进行自评，并交主管审核 2-3每周一次的例会做专项追踪，由同事、主管评估		

主营业务



1 管理培训

企业管理学院

◇ 面向企业管理者

△ 提供企业管理人才素质提升的明确路径

△ 致力于为企业提供完整的能力解决方案、人才能力储备

职业化学院

◇ 面向企业员工和社会公众

△ 研发一套完善的员工职业化培训方案

△ 针对性地解决企业新晋员工的迷茫期和过渡期

1.1企业管理培训

企业运营管理系列

领导力和管理能力系列

人力资源管理系列

TTT内部讲师培训系列



企业管理核心课程

TTT内部讲师培训系列

- TTT内部讲师训练初级班
- TTT内部讲师训练中级班
- TTT内部讲师训练高级班
- 培训体系的规划和管理

领导力和管理能力系列

- MTP中层干部管理技能提升训练
- 基层干部管理能力提升
- 新任主管的管理技能训练营
- 领导力与团队管理
- 工作计划与执行力
- 跨部门沟通与团队协作
- 如何培育与辅导下属
- 高效的时间管理、会议管理
- 领导者演讲训练营

企业管理精品课程

人力资源管理系列

- 非人力资源主管的人力资源管理
- 组织结构设计与职位分析说明
- 战略性人力资源规划与管理
- 有效招聘与面试技巧
- 性格分析在人力资源管理中的应用
- 员工职业生涯规划
- 劳动争议仲裁与诉讼应对

企业运营管理系列

- TWI优秀一线主管技能提升训练
- 6Sigma管理和精益生产
- 生产现场管理与改善实务
- 供应链与物流管理
- 实战营销技能和顾问式营销
- 经销商管理和渠道建设
- 非财务经理的财务管理
- ISO管理体系

1.2职业化培训

职业态度

职业心态、职业意识、职业道德

职业规划

性格分析、职业规划、应聘面试简历技巧

职业要求

职场规则、感情关系、不同类型的企业文化

职业素养

职业形象、职业礼仪、中国的传统文化、
细节决定职场竞争力

职业能力

持续学习、沟通、会议、人际关系、社交、
展示、解决问题的能力

职业资格培训

人力资源管理师、企业培训师、项目管理
师、职业经理人等职业资格考试



职业形象 职业礼仪



职业化培训特色课程

- 新晋员工职业化训练营
- 职业形象与商务礼仪塑造
- 穿出来的影响力--魅力形象塑造
高端训练营
- 经理助理与秘书高级训练营
- Excel实用技能及在管理中的应用
- PPT制作高级训练营
- 前台接待专业化训练

美国认证协会授权考试中心



American Certification Institute

認證考試中心授權書

南京尚一企業管理顧問有限公司

南京市中央路417号先锋广场1640室

经审查，你机构的申请符合美国认证协会《认证考试中心管理办法》的规定，准予设立并开展本《授权书》授权范围内的认证培训与考试工作。

授权范围：ACI职业认证项目

授权号：ACI-CN-2013-015

有效期限：2013年04月01日至2014年03月31日

批准日期：二〇一三年四月一日

美國認證協會中國總部



国际注册 高级职业培训师
国际注册 高级人力资源专家
国际注册 生产运营经理
国际注册 质量经理
国际注册 形象礼仪管理师

培训掠影



国家税务总局党校培训

江苏舜天管理干部培训 →



富士康TWI系列培训



培训掠影



富士康TTT内部讲师训练



培训掠影

形象设计公开课讲座
绎霖国际商务礼仪培训

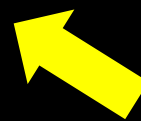




培训掠影

NLP团队凝聚力训练





大众保险领导力培训

培训掠影



有能电气项目管理培训



优昵蓓乐现场主管培训



新奥燃气储备干部培训

培训掠影



←→
MTP管
理 培 训



培 训 掠 影

常州恐龙园



营销精英
训练营





集瑞联合重工TTT培训



培训掠影



中脉科技团队管理培训





国际注册职业培
训 师 资 格 认 证



培 训 掠 影



龙控集团年
度经营计划
编 制 培 训



www.sunonecorp.com



德青源农业
新生代员工
管理培训



培训掠影



新联康地产
MTP管理
培训



培训掠影

金陵饭店职业
素养培训



外籍专家外
贸业务培训





2015.5.31余世维老师大型公开课
【新常态下企业管理的变革】

培训掠影

2管理咨询

组织
人力
资源

流程优化、组织设计、人力资源

培训体系、目标绩效、薪酬福利

企业
运营
管理

中小企业2.0时代的管理提升

企业管理效益提升专家

管理智慧奉献 实战经验沉淀



南京尚一企业管理顾问有限公司
2010年3月31日

苏州XXX有限公司

管理咨询诊断报告

— 目标管理和流程优化

咨询案例

苏州某五金公司（民营）

公司处于稳定发展时期，但面临如下瓶颈：

- 生产效率较低、产品制造成本相对较高、质量问题层出不穷，客户投诉剧增。
- 尚一管理顾问为该公司量身定制了管理咨询方案，通过企业诊断，建立目标管理体系、培训管理层的问题解决的能力、管理流程的优化，收到了非常好的改善效果。

常熟某空调公司（意大利）

公司在发展过程中，经受住了经济危机冲击，却有了新的挑战：

- 技术性要求比较高，但人员流动率大，造成技术不稳定，无法跟上外部市场的要求。
- 尚一管理顾问在诊断后，发现人员流动率大的原因是职业规划和培训体系的薄弱。通过重新进行职务分析、岗位等级细化、并建立了岗位培训体系图，提供了员工的职业晋升通道，稳定了人才队伍。

咨询案例

南京某设备安装公司

公司发展过程中深刻感觉到员工执行力弱、管理难度大的问题：

- 经过对公司各阶层的访谈、调查，诊断出原因主要为员工激励机制的制约。
- 尚一管理顾问帮助该公司建立了一整套的员工激励机制，综合兼顾新老员工、不同年龄学历员工、不同服务年限员工，在公司成本和员工收益之间寻找到一个良好的平衡点，从而很好地改善了员工执行力。

南京某工程公司

公司战略定位高端客户，市场前景好，内部管理急需改善匹配：

- 部门职责不明确，管理人员事务繁忙，一线员工积极性不够，存在因人设岗的现象。
- 尚一管理顾问对该公司进行360度的全方位诊断后，提出了将内部职能化的管理架构转变为客户导向的流程化管理模式，并建立了中央成本预算、中央监督控制、统一客户服务职能，配合激励机制建设，改善效果立竿见影。



咨询掠影



3 传统文化



公益行动---尚一在努力



“你的小小心愿，我来帮你实现
——六合区关爱留守儿童心愿认领活动”



支援龙袍街道农村小学图书室建设
捐助上千册图书设立爱心图书室



讲师团队风采



董老师--管理能力提升专家

资深企管顾问，实战型培训专家；管理畅销书《决战中层》作者；第五届中国企业教育百强培训师；世界经理人专栏作家；复旦、交大、华东师大、上海财经大学MBA特聘讲师；美国lifo长处发展课程认证讲师。董专长于中层管理技能MTP课程、职业竞争力提升课程、领导力、执行力课程。董老师在财富时报、中国中小企业、人力资源管理、广告大观等各类媒体发表管理文章一百余万字，业界口碑极好。



陈老师--团队领导力专家

东吴大学商学院商数学系；日本产业训练协会认证MTP讲师；DISC人际风格认证讲师。陈老师擅长针对各产业量身定制“团队共识凝聚”、“组织成长激励”相关的课程,以改变意识、建立信念、影响行为、形成习惯模式，深化课程，以达成最佳课程效果。陈老师拥有组织行为学及心理学的学习背景及人力资源实践经验。陈老师的专长领域包括团队目标设定与沟通、团队激励、团队沟通、团队协作。

讲师团队风采



高老师--人力资源管理导师

中国人力资源管理研究学者；企业培训管理专家；工商管理硕士（MBA）；中国烟草管理咨询网培训师；多家公司管理顾问。高老师多年来一直从事企业人力资源及培训工作。先后担任国美电器公司培训主管、蜀王餐饮集团人事培训经理、百度安徽培训总监，对企业管理人员素质提升、企业人力资源管理及企业培训体系的建立与完善有深入研究。擅长开展员工心态、员工职业化训练等系列课程的培训。



钱老师--儒学领导力专家

国家注册高级人力资源管理师；国家注册职业培训师；领导力发展与儒学应用研究者；江苏省管理风云榜金牌培训师；中国十大钻石金牌培训师；南京《论语》读书会首席专家。钱老师长年为全国数百家大中型企业的中高层领导者提供领导力发展、企业文化建设、管理技能与执行力提升、魅力口才等方面的高端培训，并担任国家人力资源与社会保障部“人力资源管理师”职业资格认证专职讲师。

讲师团队风采



韩老师—工业品大客户营销专家

销售罗盘®授权导师；信任五环®授权导师；销售路径图®课程开发者。韩老师拥有16年市场营销与团队管理实战经验，历经销售代表、销售经理、区域经理、大区总监等岗位，使韩老师对市场营销与管理的过程有着深刻的了解和丰富的经验，形成了一套销售领域独有的集专业知识导入、销售技能培训、销售工具设计、销售行为训练和销售管理体系建设为一体的销售训练的落地模式。



徐老师—营销精英训练导师

实战营销策划导师；中国国旅培训总监；2MT演讲教学创始人。曾率领90人团队完成年销售额1亿元的目标。徐老师至今一直走在营销工作的最前沿，他说“脱离销售讲营销的老师一定不能讲出营销的灵魂”。曾帮助客户现场2个小时销售产品超50万元，签约客户达70%。徐老师不仅是很多企业指名邀请的销售讲师，也是一名出色的销售咨询师，能够帮助企业建立一支充满激情与斗志的狼性销售团队。

讲师团队风采



杨老师--工业企业管理专家

企业生产、环境、职业健康安全高级审核员；TTT讲师；TWI认证讲师。杨老师具有十多年的制造业管理和实战工作经验，曾担任500强日本佳能质量经理、世界知名培训机构培训经理。杨老师同时具备近十年的企业培训经验，为上海、北京、苏州、杭州、无锡、深圳、广州、重庆等近千家各行业公司进行过人力资源和职业素养的培训和顾问咨询。专长于企业运营管理、TTT课程、TWI课程、AL--加速学习培训。



张老师--魅力女性修炼导师

中国首批礼仪培训老师；NLP(神经语言程式学)的终生传播者；国家高级企业培训师；车城形象小姐大赛“十佳”形象大使；华光杯模特大赛“十佳模特”；电视台专题节目主持人。在研究职场人士职业规划方面有丰富经验，授课风格生动幽默、激情四射，具有极大吸引力感染力，内容丰富实用，案件真实生动。客户评价“张老师授课有高山流水的高亢、惊涛拍浪的激越、潺潺流水的轻柔、浪花飞溅的欢快”。

讲师团队风采



郭老师--项目管理讲师第一人

副教授、知名实战派项目管理专家、资深项目经理、PMI认证的项目管理专业人士PMP、工信部认证高级项目经理、风险与危机管理协会认证的注册高级风险、管理师CSERM、亚洲风险与危机管理协会会员。郭老师是国家863计划、973计划、重点专项项目风险管理专家。郭老师具有14年研发项目、国内大型工程项目的项目管理经验。出版软考专著一部，被学员称为软考“蓝宝书”。专注于项目管理培训。



胡老师--国学智慧倡导者

国际注册培训师、国际注册高级礼仪讲师认证班讲师、武大、中大、中科大MBA、EMBA常任国学讲师、国际注册培训师考评委员会专家委员、安徽省委党校特聘礼仪文化讲师、妇联礼仪顾问。胡老师自小受中国传统文化的熏陶，谙熟传统文化的精髓，经多年对中国传统文化的熟读、思考与感悟，研发出一套完全属于自己独特风格的课程体系。胡老师擅长国学文化与领导智慧和女性领导力的培训课程。

讲师团队风采



章老师--财税管理首席专家

世界华人讲师500强、中国人民大学工商管理硕士（MBA）、中国注册会计师（CPA）、注册税务师（CPT）、中国目前唯一纵横“财税管理、人力资源、战略管理”三大领域的“三栖”实战派管理专家与著名培训师、中国财税课程生动化、形象化第一人。章老师精通财务管理咨询及纳税筹划、资本运作、企业内部控制制度设计、项目可行性分析及项目融资等，先后为全国数十家企业提供深度咨询服务。



朱老师--实战营销培训专家

华人顶尖实战营销策划导师、TSDC销售主管训练系统创始人、国家一级培训师、2012年度省十佳培训师、全国数十家企业特约顾问。曾任职于中国农业银行、大连珍奥集团区域经理、老人家科技发展公司营销经理、培训总监。朱老师十分精于大客户销售技术与销售策略制定，极其擅长客户需求开发与解决方案呈现，能快速地把握问题本质并给出实用性的解决方法，风格生动幽默，具有极大吸引力和感染力。

讲师团队风采



余老师--礼仪和人力资源导师

2010年世博会培训师；华东师范大学客座讲师；国家注册高级人力资源管理师培训讲师；City & Guilds “国际培训师” 高级讲师；英国 RTCaeth 绿带教练；IPA 国际注册礼仪培训师资管理中心金牌礼仪讲师。余老师的核心领域包括《有效招聘与面试技巧》、《职业生涯规划》、《商务礼仪与职业形象塑造》。余老师具有十多年的企业管理和实战工作经验，曾担任知名企业行政总监、人力资源总监等职务。



赵老师--形象塑造品牌导师

美术设计专业；12年形象设计工作经验；中国形象设计协会理事、特约讲师；注册高级形象设计师；【注册形象设计师、注册礼仪培训师、形象管理师认证授课讲师】；中国流行色协会高级色彩搭配师；性格目测识别方法研究专家。赵老师一直秉持“魅力形象，内外兼修”身心灵合一的形象美学概念，开发了职业素养特色精品课程-- MBV 职业品牌和“穿出来的形象—魅力形象塑造高端课程”。

我们的长期服务客户



我们的长期服务客户



SANY

品质改变世界
三一集团

SANYO 三洋



金陵饭店物业
Nanjing China



DRAGON CITY
TOURISM HOLDING GROUP
龙城旅游控股集团

南京久润机电



CANATAL

南京佳力图空调机电



中脉科技
JOYMAIN SCI & TECH

www.sunonecorp.com

我们的长期服务客户



联合卡车
C&C TRUCKS

HITACHI



新聯康(中國)



大众保险
DAZHONG INSURANCE

THERMOWATT



NIPPON
SHOKUBAI

DENSO

我们的长期服务客户



我们的愿景



将持续提升的机会带给每个人
让终身学习的梦想在尚一实现

我们的使命



为“想做80年”的公司培育人才，
协助客户创造竞争力

——“80年”概念出自马云创立阿里巴巴之初的愿景

我们的价值观



以创造客户价值为使命，以实现持续发展为宗旨，通过创造客户价值实现自我价值

我们的宗旨



通过管理培训为客户创造价值
致力于为客户提供正确方向和
独到见解

请联系我们

- 地址：南京市古平岗22号
云龙山庄202-208室
- 网址：www.sunonecorp.com
- 电话：+86-25-83767568
- 传真：+86-25-83767550
- E-mail：Training@sunonecorp.com
- QQ：2350489754
- 博客：blog.sina.com.cn/sunonecorp
- 微博：weibo.com/sunonecorp
- 西祠讨论版：<http://b1343770.xici.net>





能尚
力一
提管
升理
专顾
家问

专注 专业 细致 创新

谢谢关注